

## BILANCIO SOCIALE

# PATCHANKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

esercizio chiuso al 31-12-2020

## indice:

1	<b>metodologia adottata</b>	<b>3</b>
2	<b>informazioni generali sull'ente</b>	<b>5</b>
3	<b>governance</b>	<b>7</b>
4	<b>persone</b>	<b>11</b>
5	<b>attività</b>	<b>14</b>
6	<b>situazione economica e finanziaria</b>	<b>17</b>
7	<b>altre informazioni</b>	<b>22</b>
8	<b>monitoraggio svolto dall'organo di controllo</b>	<b>24</b>

## 1. metodologia adottata

Signori Soci, si allega al Bilancio civilistico redatto al 31/12/2020 il presente bilancio sociale, che viene predisposto sulla scorta dei seguenti riferimenti normativi:

- decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, Codice del Terzo Settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 4 luglio 2019, Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore;
- decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 23 luglio 2019, Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore;
- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 5 marzo 2020, Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore.

Il presente documento è redatto ispirandosi ai:

- 'principi di redazione del bilancio sociale' elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale - Standard GBS – 2013;
- 'documento di ricerca n. 17': "rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore" elaborato dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale.

La cooperativa, in un'ottica di miglioramento continuo, opera al fine di aumentare costantemente la sua adesione agli standard di riferimento sopra citati implementando costantemente procedure e metodi che si ritengono utili alle finalità di accountability. Tutto ciò al fine di massimizzare la trasparenza verso soci, stakeholder, dipendenti, collaboratori, fornitori e partner.

Come definito nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" approvate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il presente bilancio sociale è redatto sulla scorta dei seguenti principi:

- rilevanza;
- completezza;
- trasparenza;

- neutralità;
- competenza di periodo;
- comparabilità;
- chiarezza;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità;
- autonomia.

Inoltre, sempre in ottemperanza alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” approvate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, si terrà conto della struttura e del contenuto proposto nel medesimo documento.

## 2. informazioni generali sull'ente

Patchanka – Società cooperativa sociale, è stata costituita nel 2012, in ottemperanza alla Legge 381/1991, alle altre Leggi speciali sulla cooperazione e, coerentemente con lo scopo mutualistico dichiarato all'art. 3 del proprio Statuto si pone l'obiettivo "di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo, in attività produttive diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dall'art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi e di lucro, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali".

La società è iscritta all'Albo delle società cooperative dal 22/03/2012 al numero A219438.

Nel corso del 2019 Patchanka s.c.s. ha avviato una scissione parziale non proporzionale che ha comportato il trasferimento degli elementi patrimoniali attivi e passivi concernenti le attività di somministrazione di alimenti e bevande condotte a Chieri e a Pino Torinese a favore della costituenda società cooperativa Exeat. Tale operazione si è conclusa a gennaio 2020.

La società dispone di una **sede legale sita in Corso Alessandro Tassoni n. 16** in Torino ove sono collocati gli uffici amministrativi e alcuni spazi dedicati all'area "casa del Lavoro". La cooperativa ha altre unità locali ove svolge la propria attività e nello specifico:

- il laboratorio dell'area sartoriale "Gelso" sito in Via delle Rosine n. 15 e presso la Casa Circondariale "Lorusso Cotugno" in Via Aglietta n. 35 a Torino;
- servizi al lavoro dell'area "Casa del Lavoro" siti in Via Saccarelli n. 18 e in Via Rubino n. 45 a Torino e in Via Fuhrmann n. 23 a Luserna San Giovanni;

La cooperativa favorisce, ove possibile e consentito, una struttura snella e flessibile attraverso lo smart working dei propri dipendenti. Ciò consente alla società di ridurre i costi fissi liberando risorse che possono essere destinate ad altri impieghi.

La cooperativa adotta un proprio Regolamento interno approvato dai soci e depositato presso la sede dell'Ispektorato del Lavoro.

L'area di riferimento in cui opera l'Ente è quello regionale (Piemonte) con eventuali o sporadiche attività che possono essere rivolte a livello nazionale o estero.

### 3. governance

La cooperativa assume il modello gestionale delle Società a responsabilità limitata (S.r.l.) secondo il modello tradizionale e, come definito dal proprio Statuto all'art. 22 lettera a), il capitale sociale, che è variabile, è formato “dai conferimenti effettuati dai soci operatori rappresentati da quote del valore nominale di euro venticinque ciascuna”. Nel corso del 2020 l'Assemblea dei soci ha deliberato di sottoscrivere un aumento di capitale sociale.

In base agli articoli 26 e seguenti dello Statuto e in base alle normative attuali, gli Organi sociali della cooperativa sono:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione;
- c) l'Organo di Controllo, ai sensi dell'articolo 2477 del cod. civ., se nominato.

I soci della cooperativa sono pari a 32 di cui 27 soci ordinari e 5 soci volontari. Essi costituiscono l'Assemblea dei Soci a cui l'art. 26 dello Statuto demanda le seguenti specifiche competenze:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili
- b) la nomina degli Amministratori
- c) la nomina, nei casi previsti dall'articolo 2477 dei sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale o del Revisore
- d) le modificazioni dell'atto costitutivo o dello statuto
- e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci
- f) l'approvazione dei regolamenti interni e l'istituzione del prestito soci
- g) la nomina dei liquidatori, i criteri di svolgimento della liquidazione.

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri.

L'attività di Patchanka può essere suddivisa in diverse aree di lavoro per le quali variano, oltre collaboratori e partner, anche gli Stakeholder.

Le aree di attività sono:



Un progetto che nasce a Torino nel 2016 all'interno di Patchanka s.c.s, in stretta collaborazione con Diaconia Valdese e Coldiretti Torino. Opera in forma accreditata con e per conto della Regione Piemonte su tutte le misure istituzionali di politica attiva del lavoro. Collabora inoltre con Enti pubblici e privati del territorio della Città Metropolitana su numerose iniziative progettuali. É main partner di ProjektFabrik, con cui promuove e sviluppa sul territorio nazionale ed europeo il metodo JobAct.

Di seguito una sintesi dei principali risultati conseguiti nel corso del 2020:



Principali stakeholder: Project Fabrik (DE), Theatre Pedagogie (FR), Diaconia Valdese, Coldiretti, Fundation Santa Maria la Real (ES), Partner internazionali, Più SpazioQuattro, UGI Unione genitori italiani, UPM Ufficio Pastorale migranti, Partner di progetto, Rete Case del Quartiere Torino, Compagnia della Birra, Aziende e Progetto Marconi.





Un progetto nato alla fine degli anni Novanta da un gruppo di volontarie che dà vita a una piccola sartoria nei locali dell'Istituto delle Rosine, in pieno centro storico a Torino. Il laboratorio, nato per favorire l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà attraverso la trasmissione di competenze professionali spendibili, si caratterizza fin dalle origini per la produzione artigianale di qualità. Ed è proprio la cura del dettaglio a distinguere l'attività delle nostre sarte, donne provenienti da mondi diversi che, lavorando insieme, iniziano a farsi conoscere in città. Dalle riparazioni sartoriali per privati si passa alle prime confezioni di capi per conto di piccole aziende locali e si inizia a ragionare in termini di attività imprenditoriale, dotandosi di una struttura progressivamente più organizzata che dal 2015 trova il proprio spazio nella rete della Cooperativa Sociale Patchanka.

Principali stakeholder: Social FARE, Progetto LEI, Istituto Zerboni.



Una piccola realtà imprenditoriale nata nel 2015, operativa su Torino e provincia. Si occupa di servizi di pulizie di ampio genere, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Lo staff, esperto e selezionato, garantisce professionalità e affidabilità. Utilizzando macchinari specifici e all'avanguardia, si occupa di spazi interni di ed esterni, rivolgendosi a privati, piccole imprese, studi medico-dentistici, studi professionali, agenzie viaggio etc..

Lavora nel pieno rispetto delle normative igieniche vigenti, scegliendo ed utilizzando detergenti sostenibili per l'ambiente.

Principali stakeholder: Paradigma Scs, Asilo SGO.

---

#### ALTRE ATTIVITA'

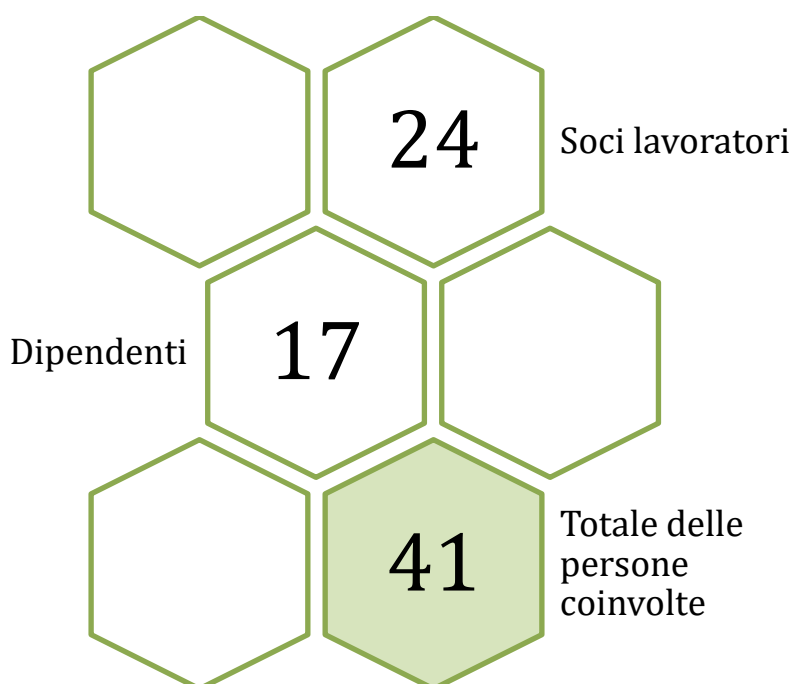
Completano il quadro della cooperativa due ulteriori aree: quella educativa e quella dei servizi di formazione. Questi rappresentano settori che Patchanka intende ulteriormente implementare e sviluppare.

Principali stakeholder: Comune Torino, Comune Pino Torinese, Città Metropolitana di Torino.

#### 4. persone

Patchanka ritiene che la forza di un'organizzazione stia nelle persone che la compongono e nella qualità del loro lavoro. L'impresa è stata sviluppata intercettando idee, sogni e progetti. La struttura (cooperativa) è a disposizione per farli crescere e renderli concreti. Il punto fermo è che l'ambiente di lavoro venga preservato nella sua democraticità ed indipendenza. Tutti all'interno lavorano attivamente perché questo risulti sempre generativo e sostenibile. La cooperativa crede nel valore sociale che ogni impresa esprime in sé. Nel fare ciò ci si ispira al fatto che, da questo punto di vista, non ci sia distinzione fra mondo profit e non-profit: 'siamo persone, lavoratori, abitanti, cittadini dello stesso mondo'.

Le persone coinvolte da Patchanka possono essere sinteticamente così riepilogate:



I soci della cooperativa sono così suddivisi:

PERSONE FISICHE	Donne	Uomini	Totale
Soci Ordinari (Lavoratori, Collaboratori retribuiti, Fruitori, etc)	14	13	27
Soci Volontari	3	2	5
Soci finanziatori	-	-	-
Soci Cooperatori Speciali	-	-	-
Soci Sovventori	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>32</b>
Di cui soci in condizione certificata di "Persona Svantaggiata" (art. 4 legge 381/1991 e s.m.i.)	3	1	4

I lavoratori della cooperativa sono così suddivisi:

	LAVORATORI SOCI			LAVORATORI NON SOCI		
	Tempo pieno	Part-time	Totale	Tempo pieno	Part-time	Totale
Tempo indeterminato	8	14	22	-	2	2
Tempo determinato	-	1	1	-	15	15
Apprendistato	1	-	1	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

Così riepilogabili, con specifica indicazione dei lavoratori di cui art. 4 legge 381/1991:

	TOTALE OCCUPATI		
	Totale	Di cui in condizione certificata di "Persona Svantaggiata" (art. 4 legge 381/1991):	
		Donne	Uomini
Lavoratori soci	24	3	1
Lavoratori non soci	17	7	4
<b>Totale</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

Patchanka applica ai propri dipendenti il contratto collettivo nazionale del lavoro CCNL delle cooperative sociali firmato dalle seguenti sigle sindacali: legacoopsociali, federsolidarietà – confcooperative, agci – solidarietà, funzione pubblica – cgil, fps – cisl, uil – fpl, fisascat – cisl.

Inoltre, l'Assemblea dei soci, in data 17/04/2012, ai sensi dell'art. 41 dello Statuto e in applicazione dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001 n. 142, come modificata dall'art. 9 della Legge 14 febbraio 2003 n. 30, tenendo conto delle disposizioni del D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, ha approvato un proprio Regolamento Interno. Tale Regolamento Interno è stato successivamente modificato, sempre con Assemblea dei Soci, in data 27/04/2016.

## 5. attività

La società cooperativa Patchanka svolge prevalentemente la propria attività finalizzandola all’inserimento lavorativo, in attività produttive diverse di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dall’art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381.

Le principali attività sono svolte nei seguenti settori:



BILANCIO SOCIALE AL 31-12-2020

ATTIVITA'	PREVALENTE/SECONDARIA	DESCRIZIONE
Agenzia di collocamento con erogazione di servizi al lavoro per cittadini ed imprese	Prevalente ed è esercitata nella sede legale ed è esercitata anche presso alcune sedi secondarie e unità locali.	Tale attività è svolta da Patchanka, impiegando anche personale di cui alla Legge 381/91, quale soggetto accreditato per i Servizi al Lavoro presso la Regione Piemonte (cod. Operatore D83408): svolge questa attività coinvolgendo stabilmente alcuni soci lavoratori attraverso la sua Agenzia per il lavoro denominata Casa del Lavoro. La Cooperativa Patchanka è impegnata in una serie di attività, servizi e progetti in quanto operatore economico sociale nell'ambito dell'inclusione sociale e dell'inserimento lavorativo e specificamente sensibile ed impegnato sulle tematiche giovanili.
Attività di formazione in Educazione Finanziaria verso soggetti con difficoltà	Secondaria esercitata nella sede	La Cooperativa Sociale Patchanka, dal 2013, gestisce interventi di promozione del protagonismo giovanile e di accompagnamento educativo degli adolescenti, avendo anche dato avvio, negli ultimi 3 anni, ad attività propedeutiche all'avvio di iniziative imprenditoriali giovanili locali.
Attività sartoriale		
Attività di formazione e di accompagnamento per favorire l'inserimento lavorativo dei giovani, valorizzando le attività artigianali di produzioni tipiche locali e gli antichi mestieri nel rispetto delle culture locali e dell'ambiente. Attività di design di moda e design industriale	Esercitate nelle sedi secondarie e unità locali	Tali attività sono svolte da Patchanka, impiegando anche personale di cui alla Legge 381/91, e attengono alla gestione di una sartoria sociale che svolge lavorazione per conto terzi. Tali attività si svolgono sia presso un laboratorio sito in Via delle Rosine in Torino sia, in virtù di uno specifico progetto sociale, presso la Casa Circondariale Lorusso e Cutugno.
Produzione di mascherine filtranti che non sono ne' dispositivo medico ne' dispositivo di protezione individuale (art. 16, comma 2 dl n 18/2020).		

## BILANCIO SOCIALE AL 31-12-2020

Pulizia generale non specializzata di edifici e attività di sanificazione	Secondaria esercitata nella sede	Tale attività è svolta da Patchanka, impiegando anche personale di cui alla Legge 381/91, e attiene alla pulizia e/ o alla sanificazione principalmente di uffici, strutture complesse, condomini o di interventi straordinari.

### ATTIVITA' ESERCITATE IN PASSATO E CHE POTRANNO ESSERE ESERCITATE IN FUTURO

Ristorante con somministrazione

Nel corso del 2019 Patchanka s.c.s. ha avviato una scissione parziale non proporzionale che ha comportato il trasferimento degli elementi patrimoniali attivi e passivi concernenti le attività di somministrazione di alimenti e bevande condotte a Chieri e a Pino Torinese a favore della costituenda società cooperativa Exeat. Tale operazione si è conclusa a gennaio 2020.

Sempre ad inizio 2020, è stata interamente sospesa l'attività di ristorazione per ciò che residuava presso la sede di Via Panetti 1 in Torino per il mancato rinnovo del contratto di affitto di ramo di azienda con la Fondazione Mirafiori.



## 6. situazione economica e finanziaria

### Il quadro generale:

Nel 2020 la cooperativa ha completato una scissione parziale non proporzionale avente ad oggetto la cessione degli elementi patrimoniali attivi e passivi concernenti le attività di somministrazione di alimenti e bevande condotte a Chieri e a Pino Torinese a favore della costituenda società Exeat Società Cooperativa Sociale. Tale operazione, che era iniziata nel 2019, si è conclusa a gennaio 2020.

In ragione di tale trasformazione la struttura societaria è stata significativamente ridisegnata. Anche in ragione del fatto che, sempre ad inizio 2020, è stata interamente sospesa l'attività di ristorazione per ciò che residuava presso la sede di Via Panetti 1 in Torino per il mancato rinnovo del contratto di affitto di ramo di azienda con la Fondazione Mirafiori.

Oltre a ciò, l'esercizio 2020 ha incontrato le difficoltà legate all'emergenza Covid-19 e con tutto ciò che lo scoppio della pandemia ha portato con sé.

Nonostante l'adozione di specifici protocolli di sicurezza per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro e il ricorso allo smart-working e/o alla cassa integrazione la Cooperativa non è stata in grado di svolgere in modo sostanzialmente regolare la sua attività nell'esercizio 2020, registrando un rallentamento nel completamento di alcune commesse che ha determinato uno spostamento della loro marginalità all'esercizio 2021.

### I ricavi:

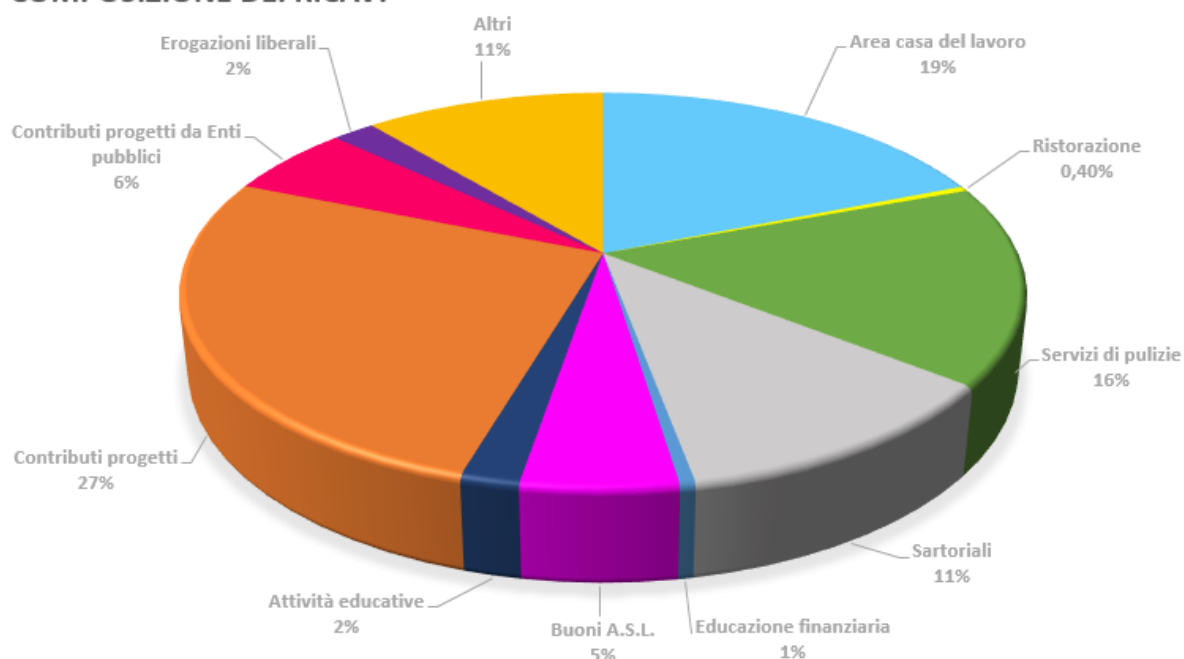
	2020		2019	
<b>RICAVI</b>				
<b>Valore della produzione</b>	<b>988.312</b>	<b>100%</b>	<b>1.489.827</b>	<b>100%</b>
- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	639.932	65%	915.222	61%
- Altri ricavi e proventi	348.380	35%	574.605	39%

Come descritto, i ricavi, sono in buona parte diminuiti per ragioni legate alla trasformazione societaria e dunque alla scissione delle attività di somministrazione di alimenti e bevande svolte presso i comuni di Chieri e Pino Torinese e in considerazione della crisi sanitaria legata al Covid-19. La diminuzione rispetto all'esercizio precedente è stata del **34%** passando da **1.489.827 €** del **2019** a **988.312 €** del **2020**. Nello specifico:

- ricavi dalle vendite e prestazioni sono passati da **915.222 €** del **2019** a **639.932 €** del **2020** con un calo del **30%**;
- gli altri ricavi, che sono costituiti quasi interamente da contributi derivanti da progetti, sono passati da **574.605 €** del **2019** a **348.380 €** del **2020** con un calo del **39%**.

La **composizione dei ricavi nel 2020** è dettagliata nel seguente grafico.

### COMPOSIZIONE DEI RICAVI



I **contributi erogati ed incassati**, dalla pubblica amministrazione, nell'esercizio in esame ammontano ad euro **65.838 €**, in particolare:

- il 28.04.2020 sono stati incassati 17.500 € e il 17.06.2020 27.034 € dal Comune di Torino per il progetto Pon Carota;
- il 02.04.2020 sono stati incassati 21.304 € dal Comune di Torino per il progetto AxTO

Nel 2020 la società ha inoltre incassato i **fondi 5 per mille**:

- 299 €, fondi 5 per mille 2017;
- 397 €, fondi 5 per mille 2018.

I contributi e i fondi, incassati, di cui sopra sono elencati a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo. Si fa presente che, in relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, nel bilancio è possibile trovare un'informazione completa ed esaustiva, anche in ragione all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si rinvia ai sensi dell'art. 3-quater del DL 135/2018, alle indicazioni contenute nel Registro nazionale degli aiuti di Stato, sezione Trasparenza, che fornisce il quadro complessivo delle erogazioni operate da parte degli enti pubblici.

### I costi:

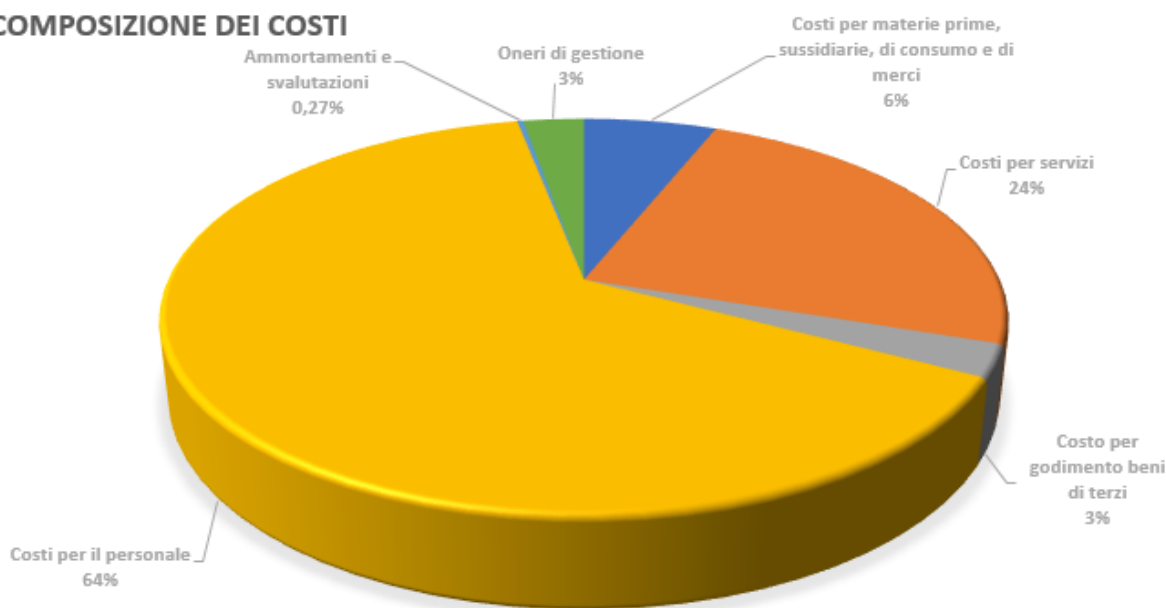
Anche i costi sono in buona parte diminuiti per ragioni legate alla trasformazione societaria e dunque alla scissione delle attività di somministrazione di alimenti e bevande svolte presso i comuni di Chieri e Pino Torinese e in considerazione della crisi sanitaria legata al Covid-19. La diminuzione rispetto all'esercizio precedente è stata del **31%** passando da **1.471.068 €** del **2019** a **1.010.133 €** del **2020**.

La voce più significativa dei costi è rappresentata dal costo del personale. Ciò risulta coerente con il fatto che, per Patchanka, le persone sono il capitale della cooperativa.

					Variazione
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>2020</b>		<b>2019</b>		<b>2020 su 2019</b>
<b>Totale costi</b>	<b>1.010.133</b>	100%	<b>1.471.068</b>	100%	-31%
- Costi del personale	648.093	65%	857.491	58%	-24%

La **composizione dei costi nel 2020** è dettagliata nel seguente grafico.

**COMPOSIZIONE DEI COSTI**



E' da evidenziare che i costi del personale sono sì diminuiti rispetto all'esercizio precedente, ma non proporzionalmente rispetto alla diminuzione dei ricavi della cooperativa. Ciò in virtù del fatto che la cooperativa, anche in considerazione del suo scopo sociale, ai fini del mantenimento dei livelli di occupazione, ha adottato le forme di flessibilità previste dalle norme e la cassa integrazione, quando possibile.

**Situazione finanziaria-patrimoniale:**

La trasformazione societaria legata alla scissione delle attività di somministrazione di alimenti e bevande svolte presso i comuni di Chieri e Pino

Torinese e alla crisi sanitaria da Covid-19 hanno generato una lieve tensione finanziaria che la cooperativa ha cercato di gestire ampliando e/o trasformando le passività a medio lungo periodo e attivando un processo di miglioramento della pianificazione finanziaria e del recupero crediti.

Dal punto di vista patrimoniale, ad inizio 2020, è stato deliberato un aumento di capitale sociale tramite sottoscrizione dei soci. Una scelta prudente da parte dei soci che ha rafforzato la solidità patrimoniale dell'azienda e che ha attenuato gli effetti che la perdita ha prodotto a fine esercizio.

## 7. altre informazioni

### Identità, mission, impegno sociale e ambientale.

La cooperativa Sociale Patchanka è una realtà giovane, dinamica e multifunzionale, fondata da un gruppo di giovani che hanno deciso di smettere di “cercare lavoro” e unire le forze nel “creare lavoro”. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in attività produttive diverse. Cooperava quindi per realizzare il bene comune, promuovendo servizi innovativi, affidabili e orientati all'inclusione e alla coesione sociale.

Patchanka” significa “contaminazione”. La cooperativa è lo strumento che i soci si sono dati per provare a contaminare il mondo dell'economia con le proprie idee. Tutti i progetti hanno in comune valori quali la sostenibilità economica, sociale e ambientale, la partecipazione, il rispetto delle differenze e l'utilità sociale.

La principale innovazione proposta è quella di una cooperativa che funzioni da contenitore di progetti imprenditoriali sociali autonomi, ma non per questo scollegati.

Ogni attività o progetto realizzato ha dietro di sé una storia particolare, fatta di persone che credono negli ideali della cooperativa e trovano in Patchanka lo strumento giusto per realizzare la propria idea.

Le persone sono il capitale della cooperativa.

La Cooperativa Sociale Patchanka ha sviluppato un modello di gestione innovativo rispetto alle esperienze imprenditoriali del settore, mettendo al centro del modello di impresa il socio “imprenditore sociale”.

Nello specifico, la cooperativa Patchanka è costituita da differenti aree di attività imprenditoriali, ognuna delle quali è gestita dai soci che vi lavorano all'interno. Ogni attività è indipendente e autonoma nelle decisioni di ordinaria amministrazione, pur essendo vincolata al raggiungimento di 3 obiettivi:

1. Raggiungimento del break even point;

2. Gestione democratica dell'impresa;
3. Inserimento lavorativo di personale svantaggiato.

Il pareggio di bilancio è infatti la condizione fondamentale per la sopravvivenza dell'impresa, è fondamentale che tutte le attività imprenditoriali lo raggiungano o, in caso di momentanea perdita economica, attuino da subito misure tali da permettere il recupero economico immediato.

La gestione democratica dell'attività garantisce il rispetto del principio cooperativistico in ogni attività lavorativa. Il socio lavoratore, infatti, deve avere la possibilità di partecipare alla distribuzione delle responsabilità e dei compiti legati al proprio lavoro.

Infine, condizione fondamentale è il rispetto della finalità principale della cooperativa sociale: l'inserimento lavorativo di persone che hanno una particolare difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro ordinario per almeno un 30% sul totale del personale normodotato dell'attività.

Tra i valori fondanti vi è il rispetto per l'ambiente. Ciò viene fatto quotidianamente con semplici gesti. Tra questi vi è quello di scegliere prodotti e partner che diano adeguate garanzie in tal senso. Per questo dal 2019 in tutti i nostri servizi abbiamo scelto di appoggiarci a RePower, un fornitore per luce e gas totalmente green, con energia prodotta al **100% da fonti rinnovabili**. Inoltre, la cooperativa ha quale storico partner "Banca Etica" di cui è socia.

## 8. monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La cooperativa aderisce all'associazione nazionale di promozione, assistenza e tutela del movimento cooperativo UE.COOP – Unione Europea delle Cooperative (riconosciuta con decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 aprile 2013 (G.U. n. 102 del 03.05.2013) ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 2 agosto 2002, n. 220 ed iscritta al Registro Persone Giuridiche n.920/2013 del 15/03/2013). Conformemente alle previsioni dettate dall'art. 3 della Legge 381/1991 Patchanka S.c.s. è assoggettata a revisione annuale dalla centrale cooperativa stessa al fine di riscontrare il permanere dei requisiti mutualistici.

Patchanka s.c.s. ai sensi del D.Lgs. n. 14 del 12 gennaio 2019 e secondo la previsione del nuovo art. 2477 del codice civile ha nominato la società di revisione Omniaudit S.r.l., iscritta al numero 167913 in data 02/04/2013 presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze come Organo di Controllo. La cooperativa pertanto, nonostante, ne fosse stato rinviato il termine, ha anticipato l'obbligo di nomina dell'Organo di Controllo così come previsto dal nuovo codice della crisi di impresa.

---

*Per il Consiglio di Amministrazione*

*Davide Tresso, Presidente*